

COMPROMISSO COM O  
EMPODERAMENTO  
FEMININO, DIVERSIDADE E  
INCLUSÃO



## MENSAGEM DA DIRETORIA

A BDOIS vem reforçar através desta declaração que, valoriza a diversidade de humanos de todas as origens, independentemente de idade, etnia, habilidades, estado civil, religião, classe social, cultura, orientação sexual ou identidade de gênero. A BDOIS cultiva uma cultura diversificada, equitativa e inclusiva, na qual pessoas de quaisquer grupos, tem as mesmas oportunidades de fazer parte do nosso quadro de colaboradores.

# ÍNDICE

1. DEFINIÇÕES .....	4
2. DIVERSIDADE E INCLUSÃO .....	4
3. EMPODERAMENTO FEMININO .....	4
4. STATUS DE CONFIDENCIALIDADE .....	4

## 1. DEFINIÇÕES

**Diversidade:** Conjunto de pessoas com características e qualidades diferentes, que fazem parte de grupos culturais também distintos que integram o corpo de colaboradores da empresa e atuam em seu desenvolvimento e aperfeiçoamento mútuo.

**Empoderamento feminino:** consciência coletiva, expressada por ações para fortalecer as mulheres e desenvolver a equidade de gênero.

**Inclusão:** Atuar de forma ativa para incluir na empresa pessoas que façam parte de grupos de pessoas que historicamente tenham sido excluídas nos processos de socialização.

## 2. DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Bdois reconhece e se envolve com as diferenças individuais. Estas podem ser as dimensões de idade, etnia, habilidades, estado civil, religião, classe social, cultura, orientação sexual ou identidade de gênero ou outras ideologias.

Essa cultura diversificada, equitativa e inclusiva, permite que qualquer pessoa possa fazer parte do nosso quadro de colaboradores passando pelos mesmos critérios de avaliações. Promovemos também um ambiente seguro, através de diálogos, treinamentos e pesquisa de clima organizacional.

## 3. EMPODERAMENTO FEMININO

A BDOIS busca, através de treinamentos e diálogos, incentivar a consciência coletiva expressada por ações para fortalecer as mulheres e desenvolver a equidade de gênero. Além de procurar manter as mulheres em cargos de Liderança, procuramos seguir os princípios da ONU de empoderamento das mulheres, a fim de pôr em prática seus propósitos para um mundo melhor. São eles:

- Estabelecer liderança corporativa sensível à igualdade de gênero, no mais alto nível.
- Tratar todas as mulheres e homens de forma justa no trabalho, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não-discriminação.
- Garantir a saúde, segurança e bem-estar de todas as mulheres e homens que trabalham na empresa.
- Promover educação, capacitação e desenvolvimento profissional para as mulheres.
- Apoiar empreendedorismo de mulheres e promover políticas de empoderamento das mulheres através das cadeias de suprimentos e marketing.
- Promover a igualdade de gênero através de iniciativas voltadas à comunidade e ao ativismo social.
- Medir, documentar e publicar os progressos da empresa na promoção da igualdade de gênero.

## 4. STATUS DE CONFIDENCIALIDADE

Esta é uma política pública.